

Service	Procedure	Kosten (Ex. BTW)
Werving en selectie (vaste functie)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formuleren vacature</li> <li>• Selectie mogelijke kandidaten</li> <li>• Gesprekken met mogelijke kandidaten door Groentjes</li> <li>• Voorstellen van 3 potentiële kandidaten aan opdrachtgever</li> </ul>	1,5 x bruto maandsalaris bij plaatsing
Plaatsen van een stagiair(e) (< 9 maanden)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formuleren vacature</li> <li>• Selectie mogelijke kandidaten</li> <li>• Gesprekken met mogelijke kandidaten door Groentjes</li> <li>• Voorstellen van 3 potentiële kandidaten aan opdrachtgever</li> </ul>	€ 1000,- bij plaatsing
Tijdelijke werkkraft op factuurbasis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formuleren vacature</li> <li>• Selectie mogelijke kandidaten</li> <li>• Gesprekken met mogelijke kandidaten door Groentjes</li> <li>• Voorstellen meest geschikte kandidaat aan opdrachtgever</li> </ul>	€ 300,-/dag
Plaatsen van een vacature	Vacature wordt geplaatst op eigen website en verspreid onder het brede netwerk van Groentjes	€ 100,- per plaatsing vacature

\* Voor meer informatie verwijzen wij u naar [info@groentjes.biz](mailto:info@groentjes.biz)

# Algemene Voorwaarden Groentjes Werving & Selectie

## Toepasselijkheid

Deze Voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten, aanbiedingen en overeenkomsten inzake de werving en selectie van arbeidskrachten door Groentjes Werving & Selectie (hierna te noemen Groentjes) voor de opdrachtgever.

## Opdracht

1. Een opdracht tot werving en selectie behelst de opdracht om een arbeidskracht te werven en selecteren met het doel dat tussen deze arbeidskracht en de opdrachtgever een rechtstreekse arbeidsverhouding tot stand komt.
2. Een werving en selectieopdracht eindigt op het moment dat de opdrachtgever de voorgestelde arbeidskracht accepteert of door het verstrijken van de tussen partijen overeengekomen maximale duur van de opdracht.

## Benodigde gegevens en verplichting Groentjes

De opdrachtgever verstrekt aan Groentjes alle benodigde gegevens die nodig zijn voor de werving en selectie. Groentjes spant zich in om binnen 3 weken (tenzij in de opdrachtbevestiging een andere termijn is afgesproken) nadat de opdrachtgever de opdrachtbevestiging voor akkoord heeft ondertekend naar beste kunnen en op basis van de door de opdrachtgever verstrekte gegevens in principe 3 (minimaal twee) arbeidskrachten te selecteren die zo veel mogelijk voldoen aan de eisen en verwachtingen van de opdrachtgever.

## Geheimhouding en vertrouwelijkheid

1. Groentjes verbindt zich tot geheimhouding van alle in het kader van de opdracht omtrent het bedrijf van de opdrachtgever ontvangen gegevens, waarvan zij kan vermoeden dat deze van vertrouwelijke aard zijn.
2. Gegevens van de kandidaten dienen door de opdrachtgever vertrouwelijk te worden behandeld en mogen niet aan derden worden doorgegeven.

## Non-discriminatie

Elke kandidaat heeft gelijke kansen bij de werving en selectie werkzaamheden van Groentjes, ongeacht sekse, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit, een en ander onverminderd de objectieve en reële functie-eisen en mits de kandidaat ten principale voldoet aan de opdracht.

## Keuze arbeidskracht

1. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor zijn uiteindelijke keuze van een arbeidskracht.
2. Groentjes is niet aansprakelijk indien de arbeidskracht niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de opdrachtgever, tenzij dit het aantoonbare gevolg is van handelen of nalaten van Groentjes. Eventuele aansprakelijkheid van Groentjes is in dat geval beperkt tot de directe schade van de opdrachtgever en tot maximaal de in verband met de opdracht aan de opdrachtgever in rekening gebrachte of te brengen bemiddelingsvergoeding.
3. Groentjes kan nimmer aansprakelijk worden gehouden voor schade en/of verliezen – waaronder begrepen gevolgschade – als gevolg van handelen en/of nalaten van een door Groentjes geïntroduceerde kandidaat met wie de opdrachtgever rechtstreeks voor zich en/of middels derden dan wel voor derden, (mede) als gevolg van de opdrachttuitvoering door Groentjes, een arbeidsverhouding van welke aard dan ook is aangegaan.

## Vergoeding

1. De opdrachtgever is aan Groentjes voor de werving en selectieopdracht een bemiddelingsvergoeding verschuldigd ter grootte van het afgesproken nominale bedrag. De bemiddelingsvergoeding is verschuldigd op het moment dat de opdrachtgever voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aangaat met de arbeidskracht.
2. De werving- en selectiekosten zijn ter dekking van de genoemde activiteiten van Groentjes. Overige activiteiten worden in overleg met de opdrachtgever toegepast en separaat in rekening gebracht.
3. In geval van tijdelijke werkkraft op factuurbasis vergoedt Groentjes reiskosten die direct met de overeengekomen werkzaamheden in verband staan. Groentjes brengt deze kosten niet in rekening van de opdrachtgever, aangezien deze kosten zijn opgenomen in het vermelde dagtarief.
4. Alle bedragen zijn exclusief BTW.
5. De opdrachtgever is de bemiddelingsvergoeding niet verschuldigd indien Groentjes er binnen de tussen partijen afgesproken termijn niet in is geslaagd een geschikte arbeidskracht te selecteren.
6. Indien de arbeidskracht gedurende de proeftijd van de arbeidsverhouding uit eigen beweging de arbeidsverhouding beëindigt of indien aantoonbaar blijkt dat de arbeidskracht niet geschikt is voor de beoogde functie, zal Groentjes een vervangende arbeidskracht werven en selecteren, zonder dat de opdrachtgever daarvoor een bemiddelingsvergoeding voor verschuldigd is.

**Intrekken en wijzigen van een opdracht**

1. Indien de opdrachtgever de werving- en selectieopdracht intrekt of beëindigt, voordat een arbeidskracht is geaccepteerd of voordat de tussen partijen afgesproken maximale duur van de opdracht is verstreken, is Groentjes gerechtigd de opdrachtgever een vast bedrag van E 2.000,- in rekening te brengen.
2. Indien de opdrachtgever elementen uit de werving- en selectieopdracht zodanig wijzigt dat er naar het oordeel van Groentjes sprake is van een nieuwe opdracht, voordat een arbeidskracht is geaccepteerd of voordat de tussen partijen afgesproken maximale duur van de opdracht is verstreken, is Groentjes gerechtigd de opdrachtgever een vast bedrag van E 1.000,- in rekening te brengen.

**Betaling.**

1. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is de opdrachtgever gehouden om de facturen van Groentjes te voldoen binnen 14 dagen na factuurdatum.
2. Na het verstrijken van de in lid 1 genoemde termijn is de opdrachtgever in verzuim zonder dat ingebrekestelling is vereist. De opdrachtgever is vanaf dat moment een rente verschuldigd van 1,5% per maand over het nog openstaande bedrag. Een gedeelte van een maand wordt voor een volle maand gerekend.
3. Zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten met betrekking tot de invordering en inning van niet tijdig betaalde betalingen zijn voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding ter zake van buitengerechtelijke incassokosten is vastgesteld op tenminste 15% van de verschuldigde hoofdsom

**Concurrentie en schadeloosstelling.**

1. Het is de opdrachtgever zonder toestemming van Groentjes niet toegestaan om gedurende één jaar na het eindigen van een opdracht met een kandidaat welke door Groentjes is voorgesteld en in eerste instantie door de opdrachtgever is afgewezen, rechtstreeks of via derden een arbeidsverhouding aan te gaan of direct of indirect te werk te stellen.
2. Indien de opdrachtgever het in lid 1 genoemde verbod overtreedt is hij met onmiddellijke ingang een schadeloosstelling aan Groentjes verschuldigd ter grootte van de werving- en selectievergoeding.